© UN Women/Antoine Tardy

# DOSSIER DE PRESSE

Make Mothers Matter

www.makemothersmatter.org

# LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Les mères façonnent l'avenir, soutiennent le développement et font progresser la société. Pourtant leurs contributions restent trop souvent invisibles. Depuis 1947, Make Mothers Matter se bat pour qu'elles soient reconnues, soutenues et valorisées, et puissent concilier maternité, vie professionnelle et aspirations personnelles.

Il est urgent de parler des mères…

… parce que les premières années de vie sont déterminantes, et que ce sont le plus souvent les mères qui en posent les fondations. Protéger les mères, c'est protéger l'avenir.

… parce que la maternité est une force économique, sociale et culturelle. Les mères doivent être reconnues comme actrices clés du changement et du progrès.

… parce qu'être mère façonne un regard sur le monde, une attention aux plus vulnérables, une capacité à prendre soin. La maternité porte une vision spécifique dont notre société a profondément besoin pour se développer de manière équilibrée et durable.

… parce qu'aujourd'hui encore, la maternité expose à des injustices. MMM fait entendre les voix des mères et se mobilise pour mettre fin aux discriminations auxquelles elle doivent faire face.

Il est urgent aussi de parler du "care" parce que reconnaître la valeur du care est une condition essentielle pour qu'il soit mieux partagé et pour construire des sociétés plus justes, plus paisibles et plus égalitaires.

Ensemble, MMM et media, faisons en sorte que la maternité ne soit plus un angle mort du débat public, mais un levier de transformation sociale.

**Anne-Claire de Liedekerke**

# 01 QUI SOMMES NOUS?

Make Mothers Matter porte une conviction forte : **les mères sont actrices de changement et ont le pouvoir de rendre le monde meilleur.** Premières éducatrices de leurs enfants, les mères ont une action fondatrice dans leur développement. Elles ont aussi des compétences particulières utiles à la société et à la vie publique. À ce titre, des mères écoutées, soutenues et informées sont des moteurs de changement et des partenaires clés pour la paix et le développement.

## NOTRE VISION

**Nous travaillons pour un monde où les femmes qui sont mères sont soutenues par la société dans laquelle elles vivent et peuvent sans en être pénalisées, concilier leurs responsabilités de mère avec leur vie de femme et contribuer au développement durable et à la paix**

## NOTRE MISSION

**Défendre les femmes qui sont mères et faire entendre leurs voix**

## NOS OBJECTIFS

Faire évoluer le regard de la société sur le rôle des mères et la valeur du “care” dans le monde entier

Résoudre les défis spécifiques auxquels sont confrontées les mères

Initier des lois et de politiques publiques favorables aux mères

Promouvoir le potentiel des mères en tant qu'agents de changement

Créer une communauté de soutien et d'engagement des mères

## NOS SUJETS PHARES

Le travail familial non rémunéré (le “care”)

La pénalité liée à la maternité

La santé mentale maternelle

L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Le développement de la petite enfance

La pauvreté des mères

L'éducation des filles

# PLUS DE 75 ANS AUX CÔTÉS DES MÈRES

Paris, 1947 à l'UNESCO, une conférence réunit 29 pays. Au programme une idée presque révolutionnaire portée par des centaines de mères : la maternité n'est pas seulement une affaire privée. C'est une force civique, sociale, économique. Un moteur silencieux de la paix.

De cette rencontre naît le Mouvement Mondial des Mères, devenu depuis 2014 Make Mothers Matter. Elles écrivent la Charte de la Mère, un texte qui rappelle une vérité dont on ne parlait pas: la mère est le premier artisan de l'histoire humaine.

Il faut fermer les yeux et imaginer la France en 1947. Les villes portent les cicatrices de la guerre. Des milliers d'hommes sont morts au combat. Au milieu des ruines, des femmes ont tout tenu à bout de bras. Comme dans toutes les guerres, elles ont remplacé les hommes partis au front. Elles ont travaillé dans les usines, nourri les enfants, soigné les blessés. Elles ont pris des décisions vitales mais leur rôle est resté dans l'ombre.

Si les sociétés ont tenu debout, c'est grâce aux femmes et aux mères. Pourtant, personne ne parle d'elles. Personne ne mesure ce qu'elles ont donné. Leur courage et leur résilience sont restés sans reconnaissance.

Au fil des décennies, MMM va porter les voix des mères sur tous les continents et milite pour qu'au delà de la famille, la maternité conserve toute son importance dans les enjeux sociaux et politiques et pour faire comprendre qu'en soutenant les mères, on protège la société toute entière.

Le monde a changé. Les crises se multiplient : économiques, sanitaires, climatiques. Et partout, une réalité persiste : ce sont les mères qui absorbent les chocs, qui soignent, qui nourrissent, qui reconstruisent.

Quand l'ONU adopte les Objectifs de Développement Durable, MMM le rappelle : nombre de ces objectifs ont besoin des mères pour être réalisés: santé, éducation, lutte contre la pauvreté...

Les économies du monde entier reposent sur le travail domestique et de soin, le "care", qui est réalisé majoritairement par les femmes, en particulier les mères, et qui représente entre 10 et 40% du PIB selon les pays.

Depuis plus de 75 ans, Make Mothers Matter porte la même conviction: quand une mère est écoutée, informée, soutenue, c'est une famille qui se renforce, des enfants qui se développent, une économie qui prospère, une paix qui devient possible.

Le combat pour les mères est une urgence et prend tout son sens aujourd'hui.

Parce que si l'on veut changer le monde, il faut soutenir celles qui le portent.

# NOTRE ECOSYSTEME

## UN RÉSEAU D'ASSOCIATIONS MEMBRES DANS LE MONDE ENTIER POUR ÉCOUTER LES MÈRES SUR LE TERRAIN ET LES REPRÉSENTER

## DES GROUPES DE TRAVAIL ET DES ALLIANCES POUR PLUS D'IMPACT

- Social Platform, EurofamNet, DisQo, l'Alliance pour l'investissement dans l'enfance, Long-Term Care Alliance à l'UE
- Global Alliance for Care, la Wellbeing Economy Alliance, le Early Childhood Peace Consortium et Child Rights Connect, la Global Coalition for Social Protection Floors à l'ONU
- Comité ONG pour le développement social et les Comités ONG sur le statut des femmes à New York et à Genève.

***«Travailler au sein d'alliances amplifie notre message, étend notre portée et garantit que les enjeux qui concernent les mères sont prioritaires dans les politiques publiques de l'UE et des Nations Unies. »***

## DES ÉQUIPES BÉNÉVOLES ENGAGÉES À NOS CÔTÉS DANS DE NOMBREUX PAYS POUR LE PLAIDOYER INTERNATIONAL ET NATIONAL

# 02 COMMENT NOUS FAISONS BOUGER LES LIGNES

## *MODES D'ACTION*

**Plaidoyer international et national**

Nous défendons la reconnaissance du rôle des mères et la valorisation du travail de care à l'ONU, l'Union européenne, l'UNESCO et certains gouvernements. Nous participons à des consultations, publions des recommandations et contribuons à l'élaboration de politiques publiques plus équitables.

**Sensibilisation et mobilisation**

Nous faisons évoluer les mentalités autour de la maternité, du travail familial non rémunéré et des enjeux d'égalité des genres. Nous menons des campagnes, organisons des conférences et faisons résonner les voix des mères

**Recherche et production de connaissances**

Nous réalisons des recherches et menons des enquêtes pour documenter la situation des mères dans le monde et fournir des données solides

**Soutien ou relais d'associations locales**

Nous fédérons plus de 40 organisations à travers le monde et renforçons leurs capacités et leur accès au financement.

**Promotion d'un environnement de travail favorable aux familles**

Nous incitons les entreprises et institutions à créer des politiques inclusives permettant aux mères de concilier vie familiale et professionnelle par le biais du mouvement Be Family® que nous avons co-fondé

***STATUT CONSULTATIF GÉNÉRAL A l'ONU***

# LES CHIFFRES CLÉS EN 2024

## ACTIONS DE SENSIBILISATION & INFLUENCE

- **17** déclarations officielles écrites et orales à l'ONU
- **14** notes politiques conjointes
- **7** réponses à des appels à contribution officiels des Nations unies
- **>4 000** décideurs contactés
- **1 résolution de l'ONU sur le "care" adoptée** - une victoire politique majeure

## EXPERTISE ET RECHERCHE

- **9,600** mères interrogées dans **12** pays d'Europe
- **49** articles web

## RÉSEAU ET RAYONNEMENT

- **44** organisations membres
- **33** évènements et conférences
- **5** continents engagés dans des actions de plaidoyer
- **>100 000** contacts touchés par nos communications digitales

## PROJETS & INITIATIVES

- **1** enquête et rapport: **"L'état de la maternité en Europe 2024"**
- **7** projets européens

***Les projets européens auxquels nous participons dépassent le simple plaidoyer, ils contribuent à un changement durable au sein de la société civile.***

# 03 NOTRE IMPACT

## Des avancées concrètes pour la reconnaissance du rôle des mères

Grâce à un plaidoyer constant, **nous faisons avancer la cause des mères au plus haut niveau des instances européennes et internationales**. Ces dernières années, nos actions ont contribué à faire émerger **une prise de conscience sans précédent** : la maternité est souvent source de discrimination: il est urgent d'agir.

### Reconnaissance historique en 2025

En 2025, **une résolution internationale majeure a reconnu** pour la première fois **les injustices directement liées à la maternité**. Cette avancée marque un tournant : la discrimination envers les mères n'est plus un angle mort des politiques publiques, mais un enjeu central de justice sociale.

### Résolution de l'ONU sur le Care – février 2024

MMM a apporté sa contribution à **une résolution de l'ONU sur le Care, adoptée en février 2024**, qui souligne que les États ont le devoir de soutenir les parents dans leur rôle éducatif. Ce texte affirme une vérité longtemps ignorée : **le travail de care, en grande partie assuré par les mères, est essentiel au bien-être et au développement des sociétés** et doit être reconnu, valorisé et soutenu.

## Une influence tangible sur les politiques européennes

En 2022, **la stratégie sur la pauvreté des femmes en Europe** a intégré les recommandations de notre **policy paper sur la précarité spécifique vécue par les mères.** Nos analyses ont permis de mieux comprendre les mécanismes qui conduisent à l'appauvrissement des mères, souvent seules face à des responsabilités multiples.

La **directive européenne sur la transparence des salaires**, également adoptée en 2022, reflète notre engagement. Grâce à notre participation à la consultation de la Commission et à nos échanges avec les eurodéputés, **la situation des mères a été explicitement reconnue**. Cette directive donne aux femmes, et notamment aux mères, les outils pour obtenir l'égalité salariale.

La **directive européenne sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée**, adoptée en 2019, est aussi le fruit d'un travail collectif auquel MMM a activement participé. Elle renforce les droits des parents et des aidants, en favorisant une meilleure conciliation entre vie familiale et professionnelle.

## La voix des mères dans les grands rapports européens

MMM a également contribué au **rapport 2021 de l'EIGE** (Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes), centré sur les liens entre santé et égalité des sexes. Nous avons porté une attention particulière à **la santé mentale maternelle,** longtemps négligée, en la plaçant au cœur des débats d'experts.

## Un changement de narratif : introduire les mères là où elles étaient absentes

Pendant trop longtemps, le mot mère était absent des textes officiels, englobé dans des termes plus généraux comme "femmes" "parents" ou "aidants", invisibilisant ainsi les réalités spécifiques vécues par les mères.

Par notre travail d'influence, **nous façonnons le narratif politique et institutionnel et introduisons explicitement le mot mère dans les résolutions, directives et rapports,** afin de faire reconnaître leur rôle spécifique, leurs besoins particuliers, et les discriminations subies par les femmes du fait même de la maternité.

C'est un changement fondamental : **nommer, c'est reconnaître**. En redonnant petit à petit une place visible aux mères dans le discours public, nous faisons émerger des politiques plus justes, mieux ciblées et véritablement inclusives.

# 04 NOTRE ACTUALITE

## Une grande enquête dans 12 pays d'Europe

**"La maternité en Europe, État des lieux 2024 »**

L'enquête menée en collaboration avec Kantar, auprès de 9600 mères a révélé des injustices persistantes — économiques, sociales et sanitaires — souvent invisibles et encore largement ignorées ou non traitées.

**Pour en savoir plus : https://makemothersmatter.org/fr/etat-de-la-maternite-en-europe-en-2024/**

## Be Family® pour soutenir la parentalité en entreprise

En 2024, nous avons cofondé Be Family®, une initiative innovante visant à promouvoir des pratiques inclusives et responsables envers les familles dans le monde du travail. Cette initiative ambitionne de renverser la logique actuelle : ce ne sont plus seulement les familles qui s'adaptent aux entreprises, mais aussi les entreprises qui s'adaptent aux réalités des familles.

be family

# CONTACT PRESSE

**Médiathèque**
Téléchargez visuels, logos et publications
https://makemothersmatter.org/media-centre/

**Responsable Communication**
Shahnaz PAKRAVAN
shahnaz@makemothersmatter.org
+44 7 543 823391
Site web : https://makemothersmatter.org/

## NOS SOUTIENS

mmm.makemothersmatter

make-mothers-matter---mmm

makemothersmatter

#IAMAMOTHER

www.makemothersmatter.org